

COMUNE DI SOLIERA
(Provincia di Modena)

Illustrazione della preintesa sottoscritta il 16.12.2016 per l'anno 2016

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ai sensi dell'art. 40 del Dlgs 30.03.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa. La relazione illustrativa è volta ad illustrare l'articolato del contratto con indicazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nella preintesa le parti specificano l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016, la loro allocazione tra i diversi istituti contrattuali, individua i progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 e il loro sistema di valutazione.

Le parti inoltre prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate rese disponibili dall'amministrazione con atto giuntale n. 82 del 04.08.2016, successivamente integrato con delibera n. 127 del 15.12.2016. La costituzione è avvenuta nel rispetto delle disposizioni contrattuali e dei vincoli previsti dal DL 78/2010, convertito in Legge 122/2010.

In merito alle ricadute economiche del sistema di valutazione le parti hanno, poi, preso atto che il DL 95/2012, ha introdotto quali criteri generali di valutazione il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, e i comportamenti organizzativi posti in essere. Alla luce di questa disposizione l'Amministrazione ha confermato l'impiego del sistema di valutazione orientato a valutare il comportamento organizzativo dei dipendenti e il loro apporto al raggiungimento degli obiettivi, secondo le prescrizioni contenute nel regolamento sul sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni approvato con DGC n. 38 del 24.04.2014.

Per quanto riguarda le risorse stanziare per i progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, le parti convengono che queste risorse saranno disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% (art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni", approvato con delibera di Giunta Comunale n. 38/2014) e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale o in alternativa le risorse potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti.

B) Quadro di sintesi di costituzione del Fondo e modalità di utilizzo delle risorse decentrate

Le parti prendono atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate, approvato con deliberazione della GC n. 82 del 04.08.2016, successivamente integrata con delibera GC n. 127 del 15.12.2016, come di seguito specificato:

Fondo unico per le risorse decentrate Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale Fondo Anno 2015				Totale Fondo Anno 2016	
		Valori di confronto Anno 2015 per base 1-1- 2016 senza ICI	Risorse cessate	Anno 2016- Al 1.01.2016	Passaggio S. Finanziari 01.04.2016 risorse trasferite	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	96.082,34	96.082,34		96.082,34	96.082,34	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	12.968,87	12.968,87		12.968,87	12.968,87	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.523,94	6.523,94		6.523,94	6.523,94	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.439,84	5.439,84		5.439,84	5.439,84	

RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	0,00	0,00		0,00		0,00	
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	6.615,12	6.615,12		6.615,12		6.615,12	
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	0,00	0,00		0,00		0,00	
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	0,00	0,00		0,00		0,00	
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	0,00	0,00		0,00		0,00	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	10.177,01	10.177,01	1.629,00	11.806,01		11.806,01	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	0,00	0,00		0,00		0,00	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00		0,00		0,00	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10) (circolare MEF n. 20/2015)	16.371,00	16.371,00		16.371,00		16.371,00	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA (da parte variabile) PARTE FISSA (per trasferimento funzioni)		543,00		543,00	4.601,00	5.144,00	
Totale Risorse Fisse	121.436,00	120.892,00	1.629,00	122.521,92	-4.601,00	117.920,92	
decurtazioni art. 1 comma 236 legge 208-2015- limite 2015				1.629,00		1.629,00	
decurtazioni art. 1 comma 236 legge 208-2015- personale cessato				1397,00		1397,00	
Totale Risorse fisse		120.893,00		119.496,00	- 4.601,00	114.895,00	
<i>Risorse variabili</i>			Valori di confronto Anno 2015 per base 1-1-2016 senza ICI	Ria cessati	Anno 2016- Al 1.01.2016	Passaggio S.Finanziari 01.04.2016 risorse trasferite	Totale Anno 2016
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	3.600,00	3.600,00			3.600,00	0,00	3.600,00
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	5.000,00	0,00			0,00	0,00	1.050,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	10.500,00	10.500,00			10.500,00	0,00	10.500,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	4.180,00	4.180,00			4.180,00	0,00	4.180,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI ---- incremento art. 11 D.L. 174/2012	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	543,00	0,00			0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10) (circolare MEF n. 20/2015)	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00
Totale Risorse Variabili	22.737,00	18.280,00			18.280,00		
decurtazioni art. 1 comma 236 legge 208-2015- limite 2015		0,00			0,00	0,00	0,00
decurtazioni art. 1 comma 236 legge 208-2015- personale cessato		0,00			0,00	0,00	0,00
Totale Risorse variabili	22.737,00	18.280,00			18.280,00		19.330,00
TOTALE FONDO senza posizioni organizzative	144.173,00	139.173,00			137.776,00	-4.601,00	134.225,00

Nonché delle risorse relative a indennità di posizione e di risultato dei responsabili di servizi in comuni privi di dirigenza, che “confluiscono nel trattamento accessorio soggetto a limitazione complessiva nell'anno 2016 rispetto al tetto dell'anno 2015:

FONDO – ANNO 2016 “POSIZIONI ORGANIZZATIVE” FINANZIATE DA BILANCIO IN ENTI PRIVI DELLA DIRIGENZA

	Anno 2015	Anno 2016 al 01.01.2016	Passaggio Servizi Finanziari 01.04.2016	Totale Fondo 2016
Retribuzione di posizione	45.619,00	45.619,00	9.687,00	35.932,00
Retribuzione di risultato	11.404,75	11.404,75	2.421,75	8.983,00
Totale	57.023,75	57.023,75	12.108,75	44.915,00
decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015- limite 2015				
decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015-personale cessato	cess. PO	650,07		650,07
Totale posizioni organizzative		56.373,68	-12.108,75	44.264,93

Totale complessivo risorse trasferite per passaggio a Unione dei Servizi finanziari per dipendenti e posizione organizzativa euro 16.709,75.

Nell'ambito delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono state previste risorse relative a “Ria ed Ass ad personam pers. Cessato” mantenendo l'importo di euro 10.177,01 pari al valore dell'anno 2015, incrementato di euro 1.629,00 conseguenti a cessazioni di personale.

E' stata applicata la “*decurtazione permanente*” stabilita dal comma 456 della Legge 147/2013 (legge di stabilità 2014) di valore relativo alla decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2 bis DL 78/2010, convertito Legge 122/2010, operata nel quadriennio 211-2014 e ammontane a complessivi euro 16.914,00 (di cui euro 16.371,00 già in parte stabile, ed euro 543,00 in precedenza in parte variabile).

Sono state contabilizzate decurtazioni previste dall'art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) in relazione alla riduzione automatica del fondo sia entro il limite del fondo 2015, pari a euro 1.629,00, che in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio pari al euro 1.397,00.

E' stata riporata nelle “Altre decurtazioni / parte fissa” la riduzione effettuata a fronte delle risorse trasferite all'Unione delle Terre d'Argine correlata al passaggio di funzioni e personale dei Servizi Finanziari dal 1-4-2016, determinata in euro 4.601,00 per il 2016, avendo rapportato il valore annuo al periodo del 2016, pari a 9/12.

Analogamente si è provveduto alla riduzione di euro 12.108,75 dell'ammontare delle risorse relative alle posizioni organizzative.

Le risorse variabili comprendono:

- euro 3.600,00, in relazione ad entrate per sponsorizzazioni di cui all'art. 43 della legge 449/97 per una quota pari ad euro 3.600,00 relativa alla convenzione “Progetto Soliera” srl;
- euro 4.180,00, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 98-01 somme specificamente stanziare dall'amministrazione e finalizzate sia all'efficientamento della macchina comunale sia alla sua riorganizzazione conseguenti alla diminuzione del personale in servizio, pur rimanendo in capo all'ente le medesime funzioni, sia a seguito del trasferimento delle funzioni finanziarie all'Unione delle Terre d'Argine, i cui effetti si sono riverberati direttamente o indirettamente su tutta l'organizzazione comunale;
- euro 1.050,00, in relazione ai compensi da erogare ai dipendenti del Servizio Tributi, per l'accertamento e la correlata riscossione degli importi derivanti dalle azioni di contrasto all'evasione ICI.

Nella sezione "Nuovi Servizi o Riorganizzazioni" (art. 15, comma 5, CCNL 98-01) l'importo di euro 10.500,00 deriva dalla ricognizione e convalida dei progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 con apposita delibera di G.C n. 122 del 01.12.2016.

Sulla base anche dei criteri definiti nei precedenti accordi le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (collettiva e individuale)	38.567,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (standard qualitativi)	8.320,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	38.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	16.188,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolari responsabilità	7.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero ICI)	1.050,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	3.600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	21.000,00
Art. 37, comma 4 CCNL 6.7.1995-indennità direzione-staff ex VIII qualifica	0,00
Quote riduzione accessorio malattia (Brunetta) art. 71, comma 1 D.L.112/2008 –conv. Legge 133/2008	
Totale	134.225,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL I.4.1999

Importo totale al lordo della riduzione accessorio per assenza malattia (Brunetta) .

L'importo indicato alla voce produttività (collettiva e individuale) è comprensivo del valore per progetti speciali.

Allocate fuori fondo le risorse afferenti la retribuzione di posizione e di risultato a posizioni organizzative apicali finanziate dal bilancio negli enti privi di dirigenza, come meglio indicate nella Sezione V.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 38 del 24.04.2014, il quale introduce tre tipi di produttività: standards quanti-qualitativi dei servizi per il funzionamento dell'organizzazione dell'Ente, progetti speciali e produttività connessa agli obiettivi di PEG/PDO.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Dlgs n. 150/2009.

I risultati attesi dall'applicazione della presente concertazione sono essenzialmente:

- orientare con maggior forza l'azione dei dipendenti verso la cultura dei risultati per una maggiore efficienza dell'azione amministrativa di questo Ente;
- il consolidamento della cultura della meritocrazia nel processo di distribuzione della retribuzione di risultato;
- il mantenimento/miglioramento dei livelli qualitativi espressi dai servizi comunali.
- il conseguimento degli obiettivi fissati nel PDO e nelle schede dei Progetti speciali

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore corresponsione degli istituti regolati dal contratto integrativo

Le informazioni aggiuntive sono espone nella precedente sezione A)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con con deliberazione della GC n. 82 del 04.08.2016, successivamente integrata con delibera GC n. 127 del 15.12.2016, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	114.895,00
Risorse variabili *	19.330,00
Residui anni precedenti	
Totale risorse	134.225,00

*al netto delle decurtazioni previste dall'art. 9 comma 2bis del L n 122/2010 e dalla circolare MEF n. 20/2015 - "decurtazione permanente" come definita dal comma 456 della Legge 147/2013, per complessivi euro 16.914,00 (di cui euro 16.371,00 da risorse fisse ed euro 543,00 da risorse variabili).

Sono state contabilizzate decurtazioni previste dall'art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) in relazione alla riduzione automatica del fondo sia entro i limiti del fondo 2015, pari ad euro 1.629,00 che in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, per un importo di euro 1.397,00.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, con riferimento a:

Risorse storiche consolidate :

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	96.082,00
--	-----------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl,

INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	12.969,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.524,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.440,00
RIDET. PEER INCREM. STIP. (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05 E 1° CCNL 98-09)	6.6150,00

e Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :

RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	11.806,00
--	-----------

Risorse ammontanti complessivamente ad euro 139.435,92, alle quali è stato poi operato il taglio di euro 24.541,00–riportato alla sezione III- decurtazioni - quale trasferimento risorse relative al passaggio in Unione Terre d'Argine del servizio e dipendenti della “funzione finanziaria”.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	3.600,00
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	1.050,00
RISP.DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART 14 C 1 CCNL 96-01)	
NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONI (ART. 15 C. 5 P.VARIABILE CCNL 98-01)	10.500,00
INTEGRAZIONE 1,2 % (ART. 15 C 2 CCNL 98-01).	4.180,00

La convenzione in essere con “Progetto Soliera” S.r.l. determina un’entrata derivante da prestazioni rese da dipendenti per servizi aggiuntivi rispetto quanto loro richiesto ante convenzione, conseguentemente, in relazione all’art. 15, co 1, lett b) del CCNL 1.04.1999 e in riferimento art. 43 L. 449/1997, sono state destinate al fondo risorse pari a euro 3.600 corrispondenti al 30% degli introiti.

Le risorse variabili comprendono euro 1.050,00, in relazione ai compensi da erogare ai dipendenti del Servizio Tributi, per l’accertamento e la correlata riscossione degli importi derivanti dalle azioni di contrasto all’evasione ICI.

L’integrazione delle risorse economiche variabili di euro 4.180,00, pari al 1,2% del monte salari 1999, prevista dall’art. 15, comma 2, del CCNL 98-2001 trova la propria giustificazione nei necessari processi di riorganizzazione interna ed alla redistribuzione dei carichi di lavoro sia per mancanza di copertura dei posti resisi vacanti nel tempo a causa del blocco parziale del turn over. trattante e di quanto consentito dai CCNL vigenti.

Nella sezione “Nuovi Servizi o Riorganizzazioni” (art. 15, comma 5, CCNL 98-01) l’importo di euro 10.500 deriva dalla ricognizione e convalida dei progetti speciali, predisposti ai sensi dell’art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 con apposita delibera di G.C n. 122 del 01.12.2016.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni dipese sia da vincoli normativi, che limitano la crescita o riducono l’ammontare del fondo, che in seguito al trasferimento delle risorse a Unione Terre d'Argine correlate al passaggio di funzioni e dipendenti avvenuto negli anni.

Per il trasferimento dei Servizi Finanziari avvenuto nel corso del 2016 (dal 1-4-2016), la relativa determinazione pari ad euro 4.601,00 è stata effettuata in rapporto all'arco temporale (pari ai 9/12'):

Art. 9, comma 2-bis L 122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) (circolare MEF 20/2015)	16.914,00
Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (limite fondo 2015)	1.629,00
Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	1.397,00
Altre decurtazioni parte stabile (risorse trasferite)	4.601,00
TOTALE RIDUZIONE PARTE STABILE	24.541,00
Art. 9, comma 2-bis L 122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) (circolare MEF 20/2015)	
Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (limite fondo 2015)	
Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	
TOTALE RIDUZIONE PARTE VARIABILE	
TOTALE GENERALE RIDUZIONI	24.541,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	114.895,00
Risorse variabili*	19.330,00
Residui anni precedenti	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	134.225,00

*al netto delle decurtazioni previste dall'art. 9 comma 2bis del L n 122/2010 e dalla circolare MEF n. 20/2015 - "decurtazione permanente" come definita dal comma 456 della Legge 147/2013, per complessivi euro 16.914,00 (di cui euro 16.371,00 da risorse fisse ed euro 543,00 da risorse variabili).

Sono state contabilizzate decurtazioni previste dall'art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) in relazione alla riduzione automatica del fondo sia entro i limiti del fondo 2015, pari ad euro 1.629,00 che in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, per un importo di euro 1.397,00.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

In ossequio ai più recenti orientamenti della magistratura contabile, anche le indennità di posizione e risultato dei responsabili dei servizi in comuni privi di dirigenza, rientrano nel trattamento accessorio soggetto a limitazione complessiva nell'anno 2016, rispetto al tetto dell'anno 2015 e allocate temporaneamente all'esterno del fondo:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione responsabili servizi	35.932,00
Retribuzione di risultato	8.322,93
Totale	44.264,93

Non sono definite entro in fondo, in base alle interpretazioni prevalenti della Corte dei Conti nell'anno 2016, le risorse relative alla ripartizione del "Fondo all'art. 93, commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del Dlgs 163/2006", come introdotti dalla Legge n. 114/2014.

Le risorse sono allocate in specifiche voci di bilancio.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto le somme suddette perché sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	21.000,00
Progressioni orizzontali	38.000,00
Indennità di turno e maggiorazione oraria	0
Indennità di rischio	2.000,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	188,00
Indennità reperibilità	14.000,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.600,00
Indennità di coordinamento ex VIII	0
Mantenimento standards qualitativi	8.320,00
Altro	0

per complessivi euro 94.608,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il Contratto collettivo decentrato presenta i seguenti istituti retributivi relativi a compensi incentivanti / premiali da erogare in base ai disposti previsti dai diversi CCNL che risultano espressamente regolati dal CCDI sottoscritto il 22.07.2013 anche alla luce dei principi di premialità previsti dal Dlgs 150/2009:

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (progettazione e recupero ICI)	1.050,00
Compensi incentivanti per la realizzazione dei progetti di cui all'art. 15 C. 5 CCNL 98-01)	10.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	28.067,00

L'importo di euro 39.617,00 che sommato ai precedenti istituti retributivi – sezione I, determina un valore complessivo di 134.225,00.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	94.608,00
Somme regolate dal contratto	39.617,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	134.225,00

Le "Somme non regolate dal contratto" comprendono le risorse indicate nella precedente Sezione I.

Le "Somme regolate dal contratto" comprendono le risorse indicate nella precedente Sezione II.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In ossequio ai più recenti orientamenti della magistratura contabile, anche le indennità di posizione e risultato dei responsabili dei servizi in comuni privi di dirigenza, le cui risorse sono allocate in specifiche voci di bilancio all'esterno del fondo, rientrano nel trattamento accessorio soggetto a limitazione complessiva nell'anno 2016, rispetto al tetto dell'anno 2015:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione responsabili servizi	35.932,00
Retribuzione di risultato	8.332,93
Totale	44.264,93

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 114.895,00 dopo aver operato le decurtazioni del personale ex art. 9 comma 2 bis del DL n. 78/2001 convertito in Legge n. 122/2010 e dall'art. 1, c. 236, L. 2018/2015 (legge di stabilità), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammonta ad € 59.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b.attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009. In particolare avvalendosi di schede di valutazione individuale per la produttività ordinaria, oltre a quelle dedicate alla valutazione sulla partecipazione ai progetti speciali.

c.attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2016) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del DL 78/2010 conv in L. n. 122/2010

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anni 2010 - 2015

RISORSE DEL FONDO	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015 *	ANNO 2016 *
Risorse fisse comprensive delle risorse destinate alle progressioni economiche	166.125,00	166.125,00	166.125,00	166.125,00	166.125,00	166.125,00	166.125,00
Risorse variabili	30.532,00	31.868,00	11.480,00	11.480,00	11.480,00	19.680,00	15.730,00
(-) Decurtazioni fondo ex art. 9, co 2-bis		- 3.185,00	- 11.513,00	- 11.513,00	- 16.914,00	- 16.914,00	- 16.914,00
(-) Decurtazioni fondo art. 1, co 236 l. 208/2015							- 3.026,00
(-) <i>Decurtazioni del fondo per trasferimento di funzioni all'Unione di Comuni--- valore progressivo</i>		- 20.485,00	- 20.485,00	- 20.485,00	- 20.485,00	- 20.485,00	- 20.485,00
			- 11.677,74	- 11.677,74	- 11.677,74	- 11.677,74	- 11.677,74
recupero RIA personale cessato		2.285,00	2.315,00	2.315,00	2.315,00	3.845,00	5.474,00
Totale fondo al netto delle esclusioni	196.657,00	176.608,00	136.244,26	136.244,26	130.843,26	140.574,00	130.626,00
Risorse escluse dal limite di cui art. 9, co 2-bis * (es. risorse destinate ad incrementare il fondo per le risorse decentrate per gli enti terremotati ex art. 1bis, c.8-bis d.l.n. 95/2012)			30.497,00	30.497,00			
Risorse escluse per finanziamento da soggetti privati	3.600,00	3.600,00	3.600,00	3.600,00	3.600,00	3.600,00	3.600,00

*Risorse variabili comprensive di compensi incentivanti recupero ICI.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa di appartenenza dei dipendenti con monitoraggio e verifica costante tra sistema contabile e dati del fondo produttività. E' stato inoltre rispettato il tetto di spesa del personale previsto dall'art. 1, comma 557, legge n. 296/2006.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 di riferimento sino al 2015, risulta rispettato e, nel tempo, lo stesso è stato ridefinito a seguito trasferimento di risorse connesse al passaggio di funzioni e personale all'Unione delle Terre d'Argine che:

- nell'anno 2011 il trasferimento in Unione di n 6 dipendenti ha determinato un'ulteriore riduzione delle risorse quota stabile di euro 8.455,00 al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia;
- nell'anno 2012 il trasferimento in Unione di n 1 dipendenti ha determinato un'ulteriore riduzione delle risorse quota stabile di euro euro 574,42 al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia;
- nel 2013 e nel 2014 non sono state operate decurtazioni per trasferimento di funzioni.

Nell'anno 2016 il trasferimento in Unione di n 4 dipendenti ha determinato una riduzione delle risorse quota stabile di euro 4.601,00 (oltre a euro 12.108,75 specificatamente previste per posizione organizzativa) al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia, oltre trasferta.

Per l'anno 2016, stante la previsione della Legge n.208/2015, il tetto del fondo è stato determinato rispettando i limiti di riferimento al tetto 2015, considerando la decurtazione permanente consolidata di cui art 9, comma 2bis DL.78/2010 e ammontante a euro 16.914,00 oltre alla decurtazione dall'art. 1,

comma 236 Legge 208/2015 sia in relazione al limite fondo 2015 che in relazione alla riduzione automatica del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione GC n. 82 del 04.08.2016, integrata da GC n. 127 del 15.12..2016 trova copertura nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2016, suddiviso tra i diversi centri di costo in funzione del personale ad essi assegnato.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Il Dirigente Settore Amministrazione
e Sviluppo delle Risorse Umane

Enrico Piva